

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Európsky orgán práce ELA](#) > [Praktické informácie k sezónnej práci v SR](#)

## Praktické informácie k sezónnej práci v SR

### Kto sú to sezónni pracovníci?

Určité sektory európskeho hospodárstva, najmä agropotravinársky sektor a sektor cestovného ruchu, sú závislé od podpory sezónnych pracovníkov, ktorí **na určité obdobia roka** prichádzajú z iných členských štátov alebo tretích krajín. Takíto pracovníci majú často **hlavný pobyt vo svojej domovskej krajine** a dočasne sa presťahujú do členského štátu na účely **výkonu činnosti závislej od striedania ročných období**. V súlade so Zákonníkom práce sa za sezónnu prácu považuje práca, ktorá je závislá od striedania ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje **osem mesiacov** v kalendárnom roku.

### Podmienky pobytu a zamestnania

Cezhraniční sezónni pracovníci požívajú širokú škálu práv, ktoré sa môžu líšiť v závislosti od toho, či sú občanmi Únie alebo štátnymi príslušníkmi tretích krajín.

Všetci sezónni pracovníci smú pracovať v SR len v pracovnoprávnom vzťahu v súlade so [Zákonníkom práce](#), konkrétne buď v pracovnom pomere na určitú dobu, prípadne na kratší pracovný čas, alebo na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

### Občania EÚ

V súlade so slobodou pohybu pracovníkov a so zásadou rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie **majú občania EÚ právo:**

- **hľadať si zamestnanie vrátane sezónneho zamestnania v inom členskom štáte a**
- **majú právo na rovnakú pomoc od vnútroštátnych úradov práce,**
- **majú právo na zamestnanie, za rovnakých podmienok, aké majú štátni príslušníci hostiteľského členského štátu.**

Po nástupe do zamestnania sa na nich vzťahujú právne predpisy a príslušné kolektívne zmluvy hostiteľského členského štátu a z hľadiska pracovných podmienok sa s nimi musí zaobchádzať rovnako ako so štátnymi príslušníkmi hostiteľského štátu, a to **vrátane odmeny, ukončenia pracovného pomeru a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. Takisto majú právo na **prístup k rovnakým sociálnym a daňovým výhodám**, aké majú štátni príslušníci hostiteľského štátu. Ak sa stanú nedobrovoľne nezamestnanými, zachovávajú si v hostiteľskom členskom štáte postavenie pracovníka ešte šesť mesiacov za predpokladu, že sa v ňom zaevidujú na príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

### Štátni príslušníci tretích krajín (krajín mimo EÚ)

Podmienky za akých môže zamestnávateľ zamestnať štátnych príslušníkov tretích krajín s miestom výkonu práce na území SR stanovuje **zákon o službách zamestnanosti**.

**Sezónne zamestnanie na účely tohto zákona je činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a je viazané na určité obdobie roka opakujúcou sa udalosťou alebo opakujúcim sa sledom udalostí spojených so sezónnymi podmienkami, počas ktorých sa vyžaduje podstatne vyšší objem práce.**

MPSVR SR stanovuje [vyhláškou](#) zoznam odvetví, v ktorých je možné sezónne zamestnanie štátnych príslušníkov tretích krajín a u ktorých sa vyžaduje prieskum trhu práce:

- sekcia A - Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov,
- sekcia C - Priemyselná výroba,
- sekcia F - Stavebníctvo,
- sekcia I - Ubytovacie a stravovacie služby.

Štátni príslušníci tretích krajín, ktorí sa zdržiavajú v inom členskom štáte, než v akom budú zamestnaní ako sezónni pracovníci, alebo ktorí sa zdržiavajú v tretej krajine, zvyčajne musia požiadať o víza, pracovné povolenie alebo povolenie na pobyt, aby mohli v danom členskom štáte bývať a pracovať.

### Štátni príslušníci tretích krajín môžu vykonávať sezónne zamestnanie v SR v dvoch režimoch:

- **na základe povolenia na zamestnanie** (na dobu maximálne 90 dní)
- **na základe prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania** (na dobu dlhšiu ako 90 dní a kratšiu ako 180 dní).

[Všeobecné informácie o pobyte cudzincov na území SR](#)

[Informačná karta Migračného informačného centra IOM k sezónnej práci](#)

[Zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny na účel sezónneho zamestnania alebo v rámci vnútropodnikového presunu – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR](#)

[Ministerstvo vnútra SR – pobyt cudzinca](#)

[Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov](#)

[Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti](#)

**POZOR:** Na zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorým bolo poskytnuté dočasné útočisko (sú držiteľmi dokladu o tolerovanom pobyte na území

Slovenskej republiky s označením „dočasné útočisko“) **nie je potrebné povolenie na zamestnanie** (resp. ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta).

Viac informácií o zamestnávaní osôb s dočasným útočiskom v súvislosti s konfliktom na Ukrajine:

[Informácie pre Ukrajincov prichádzajúcich na Slovensko](#)

[Užitočné informácie pre občanov Ukrajiny – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR](#)

[Služby zamestnanosti](#)

---

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | [web@employment.gov.sk](mailto:web@employment.gov.sk) | [Informácie o web sídle](#)